



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้.-

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมี พันตำรวจเอกชลิต ศรีหามู ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถาบันดำรงจรรยาบรรณเมืองร้อยเอ็ด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันดำรงจรรยาบรรณเมืองร้อยเอ็ด ตามคำสั่ง สถาบันดำรงจรรยาบรรณเมืองร้อยเอ็ด ที่ 6/2568 ลงวันที่ 9 มกราคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันดำรงจรรยาบรรณเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้ประชุมชี้แจงขั้นตอนการทำแบบประเมินแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย โดยผู้กำกับการสถาบันดำรงจรรยาบรรณเมืองร้อยเอ็ด ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย กรอกแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และให้ทุกแผนงานช่วยกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มาใช้บริการ ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ให้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด

วันที่ 9 มกราคม 2568 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2
พ.ต.อ.ชลิต ศรีหาม ผกก.สภ.เมืองร้อยเอ็ด และรอง ผกก.ฯ แต่ละ
สายงาน ในสังกัด สภ.เมืองร้อยเอ็ด ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ
การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจของ สภ.เมืองร้อยเอ็ด





คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

ที่ ๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถาบันตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละหน่วยงานได้ทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถาบันตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------|
| ๑. คณะทำงานสายงานป้องกันปราบปราม | ผนวก ก. |
| ๒. คณะทำงานสายงานสืบสวน | ผนวก ข. |
| ๓. คณะทำงานสายงานสอบสวน | ผนวก ค. |
| ๔. คณะทำงานสายงานจราจร | ผนวก ง. |
| ๕. คณะทำงานสายงานอำนวยการ | ผนวก จ. |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถาบันตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถาบันตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด มอบหมาย

/ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ.....

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สถานีดำรงวุฒเมืองร้อยเอ็ด มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็น
อย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชลิต ศรีหาม)

ผู้กำกับการสถานีดำรงวุฒเมืองร้อยเอ็ด

ผนวก ก. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) งานป้องกันปราบปราม
ประกอบ : คำสั่ง สก.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.เนติวุธ สุดหนองบัว	รอง ผกก.ป.สก.เมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	พ.ต.ต.ชนินทร์ บุญสา	สว.ป.สก.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓	ด.ต.นิติกร การกรวี	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๔	ส.ต.อ.ธีรธร จันทะดวง	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๕	ส.ต.ท.ปฏิพัทธ์ จงเทพ	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ผนวก ข. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) งานสืบสวน
ประกอบ : คำสั่ง สก.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.จักรกฤษณ์ ภักดีไธสง	รอง ผกก.สืบสวน สก.เมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	พ.ต.ท.โกวิทย์ หันประดิษฐ์	สว.สืบสวน สก.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓	ด.ต.โยธิน พิสัยกุล	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๔	ด.ต.หญิง โสภา พิลาวลย์	ผบ.หมู่(ธ.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ผนวก ค. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) งานสอบสวน
ประกอบ : คำสั่ง สก.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.สุจิตต์ ศรีศิริ	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	ร.ต.อ.อลงกรณ์ สิตวงษ์	รอง สว.(ป.)สก.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓	ด.ต.หญิง ดวงใจ สุดสน	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๔	จ.ส.ต.วัชรพงษ์ พันธชัย	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ผนวก จ. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) งานจราจร
ประกอบ : คำสั่ง สก.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.ภุชงค์ ภูวจิตร	รอง ผกก.จร.สก.เมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	พ.ต.ท.จักรพันธ์ มากสี	สว.จร.สก.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓	ร.ต.อ.หญิงสุณิรัตน์ บุชาอินทร์	รอง สว.จร.๗ ปฏิบัติราชการ	คณะทำงาน
๔	ด.ต.หญิงแสงจันทร์ บ้านแสน	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ผนวก จ. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) งานอำนวยความสะดวก
ประกอบ : คำสั่ง สก.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ต.หญิง สุนันทา วงมณี	สว.อก.สก.เมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์	รอง สว.อก.สก.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๔	จ.ส.ต.ศิวพงศ์ ศรีสงเปลือย	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๕	จ.ส.ต.นนธวัช ธุระกิจ	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(ชลิต ศรีหาม)

ผกก.สก.เมืองร้อยเอ็ด



**ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก้หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ของแต่ละสายงานในสถานีตำรวจ
ณ ห้องประชุม สภ.เมืองร้อยเอ็ด**





ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจ
ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
1.การปฏิบัติหน้าที่	1.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด 2.การปฏิบัติอย่างเหมาะสม ต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่ หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไป และปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็ว 3.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจ หรือแนะนำ หว่านล้อม เพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบปากคำ แทนหรือเก็บเรื่อง (คำคดี)	1.พ.ต.ท.หญิงสุนันทา วงมณี สว.อก.ฯ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 3.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะวงษ์ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ****จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์
2.การใช้งบประมาณ	1.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด 2.การใช้งบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	1.พ.ต.ท.หญิงสุนันทา วงมณี สว.อก.ฯ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 3.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะวงษ์ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ****จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
3.การใช้อำนาจ	1.ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม 2.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในทางเชิงลบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว 3.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย 4.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้ทุนให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	1.พ.ต.ท.สุจิต ตรีศิริ รอง ผกก. (สอบสวน) หน.งานสอบสวน ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.รอง ผกก.(ทุกสายงาน) ****เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ 3.ร.ต.อ.สุพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****จนท.ลงข้อมูล
4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจมีการนำรถ หรือทรัพย์สินที่เป็นของทางราชการ หรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง 2.การวางระบบของสถานีตำรวจ ในการจัดเก็บหรือรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ 3.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ไต่จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	1.พ.ต.ท.หญิงสุนันทา วงษ์ สว.อก.ฯ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.ร.ต.อ.สุพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 3.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)ฯ ****จนท.เผยแพร่เว็บไซต์
5.การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	1.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมความโปร่งใสไม่เอื้ออำนาจ การดำเนินการวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ 2.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน 3.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	1.พ.ต.ท.สุจิต ตรีศิริ รอง ผกก. (สอบสวน) หน.งานสอบสวน ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.รอง ผกก.(ทุกสายงาน) ****เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ 3.ร.ต.อ.สุพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****จนท.ลงข้อมูล



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
6.คุณภาพการดำเนินงาน	1.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่บิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ 2.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ที่ติดต่อกลับแก่ผู้เสียหายโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกาย หรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมือง หรือผู้มีอิทธิพล จนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็น คนกลางเสียเอง หรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือ เรียกร้องค่าเสียหาย จากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	1.พ.ต.ท.สุจิต ศรีศิริ รอง ผกก. (สอบสวน) หน.งานสอบสวนฯ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.รอง ผกก.(ทุกสายงาน) ****เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ 3.ร.ต.อ.สุพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****จนท.ลงข้อมูล
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	1.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ ข้อมูลเอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริต ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางกรรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือ การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ	1.พ.ต.ท.หญิงสุนันทา วัฒนวิทย์ รอง สว.อก.ฯ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.ร.ต.อ.สุพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 3.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)ฯ ****จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
8.การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	1.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ 2.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	1.พ.ต.ท.หญิงสุนันทา วงมณี สว.อก.ฯ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 3.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)ฯ ****จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์
9.การเปิดเผยข้อมูล	1.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ 2.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	1.พ.ต.ท.หญิงสุนันทา วงมณี สว.อก.ฯ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 3.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)ฯ ****จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์
10.การป้องกันการทุจริต	1.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริยสินของทางราชการ 2.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	1.พ.ต.ท.สุดจิต ศรีศิริ รอง ผกก.(สอบสวน) หน.งานสอบสวน ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.รอง ผกก.(ทุกสายงาน) ****เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ 3.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****จนท.จัดทำข้อมูล 4.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)ฯ ****จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์

1.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การทำแบบสำรวจ ความพึงพอใจ	-ได้จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็นความพึงพอใจในการรับบริการ -ติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ

กล่องรับฟังความคิดเห็น ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด



QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ



สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
Muang Roi Et Police Station

**ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือ มาติดต่อราชการ**
ร่วมประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ



ITA
ของสถานีตำรวจนครบาล
หรือสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Scan QR Code

เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจ
ที่ท่านมารับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจนครบาล
หรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่
สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
สภ. เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด(300716)



ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>

ช่อง YouTube : Clinic ITA

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ผู้มาใช้บริการ ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้าง และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ -ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์ -มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกันหรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็น ได้ง่าย

ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ



รายชื่อและหมายเลขโทรศัพท์ของพนักงานสอบสวน

สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

รายชื่อข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนและผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี
สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ	สังกัด	ยศ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง			มือถือ	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสอบสวนเลขที่
1	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	พ.ต.ท.	สุดจิต	ศรีศิริ	รอง ผกก.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	091-0360217	043-519817	043-511777	Srisirisudjit_@gmail.com	-
2	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	พ.ต.ท.	วิชัย	ไถ่ฤทธิ์	รอง ผกก.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	065-8706199	043-519817	043-511777	chailaddafo@gmail.com	572/48
3	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	พ.ต.ท.	วสันต์	ประทุมศักดิ์	รอง ผกก.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	081-9755786	043-519817	043-511777	nasansanan32@gmail.com	3937/45
4	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	พ.ต.ท.	นรินทร์	นามบ้านค้อ	สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	098-9216904	043-519817	043-511777	-	309/49
5	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	พ.ต.ท.	สมัย	มงคลสุข	สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	089-9141231	043-519817	043-511777	-	576/48
7	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	พ.ต.ท.	อดุลย์	จุดศรี	สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	088-5165929	043-519817	043-511777	ado15929@gmail.com	315/50
9	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	พ.ต.ท.	ณรงค์	บุญมณี	สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	084-2641154	043-519817	043-511777	narong080310@gmail.com	109/55
11	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.	อภัย	เสนห่าวงศ์	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	081-6099039	043-519817	043-511777	apai_s@hotmail.com	1315/55
14	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.	อุทัย	พันธ์เพ็ญ	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	087-2334680	043-519817	043-511777	Uthai_21@gmail.com	632/55
12	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.	กรีน	จันทร์ภาค	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	089-2777101	043-519817	043-511777	Karin777101@gmail.com	1318/55
13	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.	จันทร์	ป่าแสนาว์	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	093-3984449	043-519817	043-511777	chan.p44449@gmail.com	1096/55
15	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.(ญ)	มาลีณี	โมรารัตน์	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	089-6647135	043-519817	043-511777	gmmn2518@gmail.com	672/56
16	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.	ยงยุทธ	ทูลธรรม	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	088-5614856	043-519817	043-511777	Yongyuthtoontum@gmail.com	3745/55
17	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.	พลพัฒน์	เจริญผล	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	084-9567321	043-519817	043-511777	nic4523@hotmail.com	840/62
18	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.	ณัฐสิทธิ์	ชินทวัน	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	087-8556885	043-519817	043-511777	Natasit2516@gmail.com	847/62
19	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.	พยุง	กุลคำแสง	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	085-4915441	043-519817	043-511777	Payung24091718@gmail.com	845/62
20	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.	พิรุยุทธ	รัตนศรี	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	065-0849952	043-519817	043-511777	-	708/55
21	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.	สมศักดิ์	ลีกา	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	065-6494194	043-519817	043-511777	Somsuk415@gmail.com	3230/55
22	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.	สมหมาย	สอสีแสง	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	091-8679936	043-519817	043-511777	Sommai9936@gmail.com	1132/62
23	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.	สุระชาติ	เขตเจริญ	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	061-5145356	043-519817	043-511777	Surachat.eed@gmail.com	2173/55
24	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.(ญ)	พัชรিকা	พิมพ์ภา	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	083-3295454	043-519817	043-511777	Pimpao2517@gmail.com	24/59

รายชื่อข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวนและผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี
สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ	สังกัด	ยศ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง			มือถือ	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสอบสวนเลขที่
25	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.อ.(ญ)	นริสา	ศรีสุขงค์	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	064-0819998	043-519817	043-511777	ymarisa1993@gmail.com	275/63
26	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.ท.	ววิทย์	เกษสีแก้ว	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	094-4905574	043-519817	043-511777	poomwt75@gmail.com	-
27	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.ท.	กฤษณะพงษ์	บาลศรี	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	095-4602375	043-519817	043-511777	Kitsanaboom@gmail.com	-
28	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.ท.(ญ)	สุชิตา	เรืองเดช	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	096-3955979	043-519817	043-511777	suchalitar28@gmail.com	-
29	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	ร.ต.ท.	ณัฐนันท์	งาชัยภูมิ	รอง สว.	สอบสวน	สภ.เมืองร้อยเอ็ด	082-2451603	043-519817	043-511777	topkdrock323@hotmail.com	600/66

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 25 มี.ค.2568

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.



(สุดจิต ศรีศิริ)

รอง ผกก.(สอบสวน)/พ.น.งานสอบสวน สภ.เมืองร้อยเอ็ด

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ	- ติดไว้ในจุดบริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่าหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน - ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ





ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

.....

สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงาน มีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด และข้าราชการ ตำรวจทุกนาย จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจ มีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ชลิต ศรีหาญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด



Announcement of Mueang Roi Et Police Station

Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties
(No Gift Policy)

Mueang Roi Et Police Station is determined to develop transparent operations, adheres to common interests more than personal interests and without conflict of interest in accordance with the National Reform Plans on Prevention and Suppression of Corruption and Malfeasance (Revised Edition), which aims for agencies to operate with transparency, without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of the Commissioner of Superintendent of Muang Roi Et Provincial Police Station and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy). We will together establish organizational culture and integrity value at work, not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or decision-making during performing duties that would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on March 18th, 2025

Colonel

(Chalit Srihanu)

Superintendent of Muang Roi Et Police Station



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล
หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่งได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณ เป็นเงินได้จากผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ ออกโดยอาศัย อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย ธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด และ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ๒(๒) ข้อสัตย์สุจริตปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติด้วย ความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบที่มีจิตสำนึกที่ดีคำนึงถึงสังคม และข้อ๒(๔) คิดถึง ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวมีจิตสาธารณะ ร่วมมือร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม และ สร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)กำหนด กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญกิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบ ราชการไทยให้ โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ดังนั้นเพื่อเป็นการ ป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่จึงกำหนดแนว ทางการปฏิบัติในการต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมี รายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด มีจิต สำนึกใน การปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

/ข้อ ๒ คำนิยาม.....

ข้อ ๒ คำนิยาม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่าผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับติดตาม และ ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ข้าราชการตำรวจ” หมายความว่าข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

“สินบน” หมายความว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดใน ตำแหน่งไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่าเป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งหรือให้รักษาราชการแทน ใน หน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจ หน้าที่ไว้

“ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่าเงิน ทรัพย์สินบริการหรือประโยชน์อื่น ใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิบโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจาก เงินเดือนรายได้ผลประโยชน์จากราชการในกรณี ปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติอนุญาต หรือการอื่น ใด ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือ ในขณะรับหรือในอนาคต

ข้อ ๓ ขอบเขตการใช้บังคับ ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับนี้ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

ข้อ ๔ แนวทางปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

๔.๑ ไม่ภักดี ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์และ ภาพลักษณ์ ของตำรวจเป็นสำคัญต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม เช่นการรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่การนำ ทรัพย์สินของราชการ ของกลางไป ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย การเบียดบังเวลา ราชการเพื่อทางานพิเศษ เป็นต้น

๔.๔ ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และ จำนวน ที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามใน บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๔.๕ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมกรรับสินบน ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีทราบโดยเร็ว

๔.๖ ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาของตน ให้ถือปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศฉบับนี้

/ข้อ ๕ การติดตามตรวจสอบ....

ข้อ ๕ การติดตามตรวจสอบ

ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติ ตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ให้รายงานผู้กำกับ/ หัวหน้าสถานี ทราบ โดยเร็ว

ข้อ ๖ การติดตามตรวจสอบ

กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าว ที่สถานีตำรวจจะ ดำเนินการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามขั้นตอนกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และ รายงานความ คืบหน้าให้แก่ผู้ร้องเรียนทราบ

ข้อ ๗ บทลงโทษ

กรณีมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพบว่าข้าราชการตำรวจกระทำความผิดจริงหากเป็นความผิด ทาง อาญา ให้ดำเนินคดีทางอาญา หากเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการตั้งกรรมการสอบสวนตามระเบียบฯ โดยจะมี การลงโทษ ผู้กระทำผิดตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและจัดส่งเรื่อง ตามลำดับชั้น การบังคับบัญชา ต่อไป

ข้อ ๘ ช่องทางร้องเรียน

๘.๑ ข้าราชการตำรวจที่พบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้สามารถร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสได้โดยตรงผ่าน พันตำรวจเอก ชลิต ศรีหามู ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

๘.๒ ประชาชนที่พบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้สามารถร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส ได้ โดยตรงผ่าน พันตำรวจเอก ชลิต ศรีหามู ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด หรือ ช่องทาง ดังต่อไปนี้

- ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด
- ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓-๕๑๑๗๗๗
- ทางเว็บไซต์ <https://muang.roiet.police.go.th>

ข้อ ๙ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้เป็นพยาน และผู้ถูกกล่าวหา

๙.๑ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้เป็นพยาน

- เมื่อได้รับแจ้งข้อมูลการทุจริตในเบื้องต้นให้ถือเป็นความลับทางราชการ ให้ปกปิด มิให้มีการ เปิดเผย ชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่หรือข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุตัวตนผู้ร้องเรียนได้แล้วดำเนินการ สอบสวนทางลับว่ามี มูลความจริง หรือไม่เพียงใด

- กรณีตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่าเบาะแสที่ได้รับแจ้งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อหน่วยงาน ผู้ร้องเรียนพึงมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่นความชอบ หรือประกาศเกียรติคุณ

๙.๒ มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

- รับพิจารณาข้อร้องเรียนเฉพาะที่มีการระบุชื่อที่อยู่ตำแหน่งหรือข้อมูลยืนยันตัว บุคคลของผู้ ร้องเรียนเท่านั้นกรณีการร้องเรียนไม่ระบุชื่อที่อยู่ตำแหน่งหรือข้อมูลยืนยันตัวบุคคลของผู้ ร้องเรียนจะไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลที่แน่นอนเท่านั้น

/กรณีข้อร้องเรียนไม่มีมูลความผิด.....

- กรณีข้อร้องเรียนไม่มีมูลความผิดให้ยุติเรื่องแล้วรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ
- กรณีข้อร้องเรียนเป็นเท็จให้ดำเนินการทางวินัยหรือรายงานผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้ร้องเรียนดำเนินการลงโทษ หรือดำเนินคดีทางอาญาหากผู้ถูกกล่าวหามีความประสงค์

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชลิต ศรีหาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด



Announcement of Mueang Roi Et Police Station

Anti-Bribery Policy and not accepting gifts or other benefits

from the performance of duties

fiscal year 2025

***** *

According to the Organic Law on Preventing and Combating Corruption 2018 Section 128, paragraph one, any state employee is prohibited from accepting property or any other benefit an may be considered income from someone other than property or benefits received by virtue of laws, rules or regulations issued by invoking powers under the provisions of the law, except the acceptance of property or other benefits by morality under the rules and the number prescribed by the National Anti-Corruption Commission and Code of Ethics for Police Officers 2021 article 2 (2) Be honest and perform duties under the law. order scheme of the National Police Agency as well as transparency Do not show behavior that implies seeking undue advantage Responsible for the rights of the people Be willing to be audited and accountable, have a good conscience, and take into account society. and item 2 (4) consider the benefits The collective is more than the private interest, there is a public spirit. cooperate and sacrifice for the benefit of the public and create benefits and happiness for society together with the National Reform Plan to Prevent and Combat Corruption and Misconduct (Revised Edition) major reform activities 4 Development of the Thai bureaucratic system to be transparent and free of benefits, Objective 1 Item 1 . Gifts and gratuities of any kind will not be accepted. from the performance of duties (No Gift Policy), so that in order to avoid conflicts between personal interests and public interests (Conflict of Interest) the acceptance of bribes, gifts or other benefits that affect the performance of duties. Anti-bribery practices (Anti-Bribery Policy) and the non-acceptance of gifts or other benefits (No Gift Policy) in the performance of duties with the following details

Clause 1 objective

1 . 1 To prevent or reduce the likelihood of accepting bribes conflicts of interest in various forms to police officers under the provincial police station Mueang Roi Et

1 . 2 To promote police officers under the police station Roi Et city has a conscience of refusal. Receiving all kinds of gifts and gratuities from the performance of duties

1 . 3 To build a corporate culture of virtue and transparency (organization of integrity) of the provincial police station Mueang Roi Et, be strong and sustainable

Clause 2 Definition

" Commander " means a person authorized to give, obey, and check orders under

" Police Officer " means the police officers subordinate to Mueang Roi Et Police Station.

" bribe " means an asset or other benefit given to a person to induce him to do or refrain from doing an act, whether the duty is right or wrong

" performance of duty " means an act or duty. of a government official in the position appointed or assigned to perform a duty or act on his behalf in a general or special duty as a police officer for which the law specifies powers duty

" gifts, presents or other gratuities affecting the performance of duty" means money, other property, services or gratuities of any value and includes gratuities received by government officials, other than salaries, income, gratuities from government services in the normal course and affect decision-making authority or other gratuities that affect the performance of duty in a manner that is dishonest to the giver of the gift, whether in the past or while receiving or in the future

Clause 3 Scope Notice of Mueang Roi Et Police Station regarding Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy) and no gifts or other benefits (No Gift Policy) from the performance of duties in the fiscal year. 2025 This issue applies to police officers in sub-district stations. Survey of Muang Roi Et Province

Clause 4 Guidelines for police officers

4 . 1 Do not solicit bribes, gifts, or other favors for the performance of your duties

4 . 2 Do not agree to or tolerate family members giving or accepting bribes, gifts or other benefits for the performance of your duties

4 . 3 The performance of duties must be based on law enforcement with fairness. Advantage and the image of the police is important not to do something else that creates a conflict between personal interests and public interest such as accepting gifts, tokens or other benefits that affect the performance of leadership duties government resources souvenirs for personal benefit disclosure of inside information time distortion community service for special work etc.

4 . 4 Reduce the giving or receiving of property or other benefits by the ethics according to the criteria and number by the National Anti-Corruption Bureau by using a method of expression by signing greeting card greeting book condolence card or through social media instead of things

4 . 5 refused not patient not indifferent to bribery behavior gifts, gifts or other benefits from the performance of duties, if a violation is detected, inform the superintendent / station chief as soon as possible

4 . 6 Supervisors behave as good role models, supervise and monitor their subordinates. to perform duties in accordance with this notice

honor

9. 2 Measures to protect the accused

- Only complaints that include the name, address, location, or identity of the accused person will be considered. will be considered only if the complaint does not include the name, address, location, or identity of the accused person Complaints will not be considered. Unless there is evidence that clearly shows up and names only specific witnesses.

- If the complaint is unfounded, the matter shall be resolved and reported to the supervisor.

- If the complaint is false, disciplinary action shall be taken or reported to the superior, who shall punish the complainant's affiliation with a particular organization or initiate criminal proceedings if the accused so desires therefore, to take note of and strictly comply with all.

Announced on March 18, 2025

Colonel



(Chalit Srihanu)

Superintendent of Muang Roi Et Police Station

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	-คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน -ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด

ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
ติดไว้บริเวณจุดบริการ One Stop Service
โดยแยกเป็นสายงานไว้อย่างชัดเจน

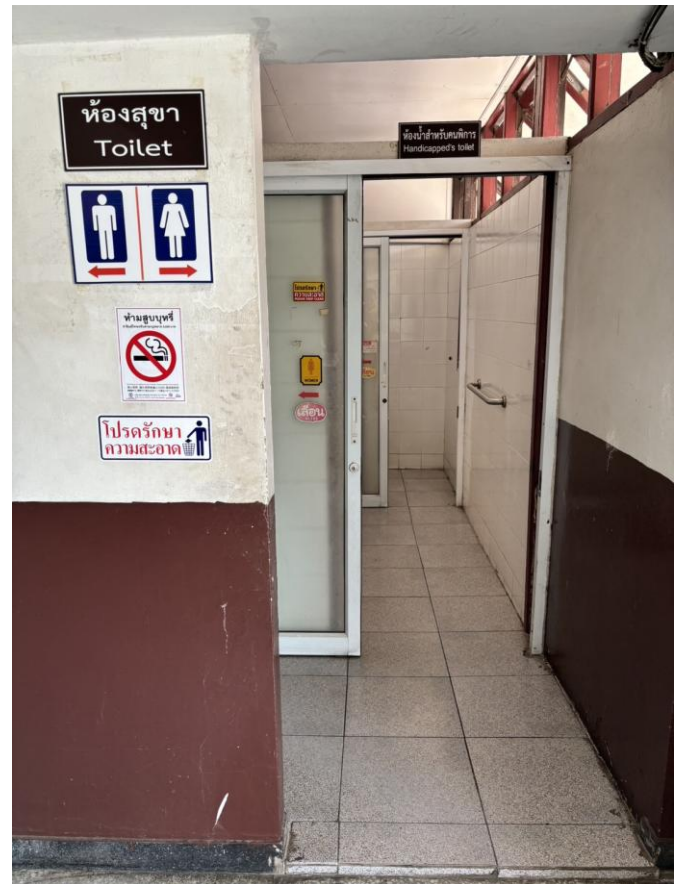


การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสม ของพื้นที่ ได้แก่ โต๊ะเก้าอี้สำหรับผู้สูงอายุ, Wi-Fi Free, น้ำดื่ม, ห้องน้ำชาย-หญิง, และห้องน้ำบุคคลเพศที่สาม ทางลาดสำหรับคน พิการ, ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

ที่จอดรถคนพิการและวีลแชร์สำหรับคนพิการ



ห้องน้ำสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการและเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงาน
ชั้น 1 และชั้น 2 แยกชาย หญิง



เก้าอี้สำหรับบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการหน้า สภ.เมืองร้อยเอ็ด



มีห้องน้ำบุคคลเพศที่สามประจำ สภ.เมืองร้อยเอ็ด



น้ำดื่มบริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมหรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) -มีการประชุมกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
ที่ ๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละหน่วยงานได้ทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุง พัฒนางค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ โดยมียกย่องและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------|
| ๑. คณะทำงานสายงานป้องกันปราบปราม | ผนวก ก. |
| ๒. คณะทำงานสายงานสืบสวน | ผนวก ข. |
| ๓. คณะทำงานสายงานสอบสวน | ผนวก ค. |
| ๔. คณะทำงานสายงานจราจร | ผนวก ง. |
| ๕. คณะทำงานสายงานอำนวยการ | ผนวก จ. |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด มอบหมาย

/ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ.....

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็น
อย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชลิต ศรีหามู)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

ผนวก ก. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) งานป้องกันปราบปราม
ประกอบ : คำสั่ง สก.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.เนติวุธ สุดหนองบัว	รอง ผกก.ป.สก.เมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	พ.ต.ต.ชนินทร์ บุญสา	สว.ป.สก.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓	ด.ต.นิติกร การกรวี่	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๔	ส.ต.อ.ธีรธร จันทะดวง	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๕	ส.ต.ท.ปฏิพัทธ์ จงเทพ	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ผนวก ข. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) งานสืบสวน
ประกอบ : คำสั่ง สก.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.จักรกฤษณ์ ภัคดีไธสง	รอง ผกก.สืบสวน สก.เมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	พ.ต.ท.โกวิทย์ หันประดิษฐ์	สว.สืบสวน สก.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓	ด.ต.โยธิน พิสัยกุล	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๔	ด.ต.หญิง โสภา พิลาวัลย์	ผบ.หมู่(ธ.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ผนวก ค. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) งานสอบสวน
ประกอบ : คำสั่ง สก.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.สุดจิต ศรีศิริ	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	ร.ต.อ.อลงกรณ์ สิตวงษ์	รอง สว.(ป.)สก.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓	ด.ต.หญิง ดวงใจ สุดสน	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๔	จ.ส.ต.วัชรพงษ์ พันธชัย	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ผนวก จ. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) **งานจราจร**
ประกอบ : คำสั่ง สก.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.กฤษณ์ ภูวิจิตร	รอง ผกก.จร.สก.เมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	พ.ต.ท.จักรพันธ์ มากสี	สว.จร.สก.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓	ร.ต.อ.หญิงสุนิรัตน์ บุชาอินทร์	รอง สว.จร.๗ ปฏิบัติราชการ	คณะทำงาน
๔	ด.ต.หญิงแสงจันทร์ บ้านแสน	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ผนวก จ. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) **งานอำนวยความสะดวก**
ประกอบ : คำสั่ง สก.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ต.หญิง สุนันทา วงมณี	สว.อก.สก.เมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์	รอง สว.อก.สก.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๔	จ.ส.ต.ศิวพงศ์ ศรีสงเปลือย	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๕	จ.ส.ต.นนธวัช ธุระกิจ	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(ชลิต ศรีหานู)

ผกก.สก.เมืองร้อยเอ็ด

วันที่ 14 มกราคม 2568 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.ชลิต ศรีหามู ผกก.สภ.เมืองร้อยเอ็ด มอบหมายให้ ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.สภ.เมืองร้อยเอ็ด ประชุมมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ให้กับข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง สภ.เมืองร้อยเอ็ด ที่ 6/2568 ลงวันที่ 9 มกราคม 2568

