



สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
Muang Roi Et Police Station

มาตรการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
ประจำปี 2568



การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2568

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัด กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียด ดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมี พันตำรวจเอก ชลิต ศรีหานู ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่



การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2568

1.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

● ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบดังกล่าว

1.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

● ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถาม และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อน ทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

1.3 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment:

EIT)

● ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้ตำรวจในสังกัด รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ด้วยทุกครั้ง

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ดังนี้

ตาม คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ที่ 6 /2568 ลงวันที่ 9 มกราคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

ที่ ๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละหน่วยงานได้ทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------|
| ๑. คณะทำงานสายงานป้องกันปราบปราม | ผนวก ก. |
| ๒. คณะทำงานสายงานสืบสวน | ผนวก ข. |
| ๓. คณะทำงานสายงานสอบสวน | ผนวก ค. |
| ๔. คณะทำงานสายงานจราจร | ผนวก ง. |
| ๕. คณะทำงานสายงานอำนวยการ | ผนวก จ. |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
๔. พิจารณาสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด มอบหมาย

/ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ.....

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สถานีดำรงภูธรเมืองร้อยเอ็ด มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็น
อย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชลิต ศรีหาม)

ผู้กำกับการสถานีดำรงภูธรเมืองร้อยเอ็ด

ผนวก ก. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) งานป้องกันปราบปราม
ประกอบ : คำสั่ง สภ.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.เนติวุธ สุดหนองบัว	รอง ผกก.ป.สภ.เมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	พ.ต.ต.ชนินทร์ บุญสา	สว.ป.สภ.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓	ต.ต.นิติกร การกรวี	ผบ.หมู่(ป.) สภ.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๔	ส.ต.อ.ธีรธร จันทะดวง	ผบ.หมู่(ป.) สภ.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๕	ส.ต.ท.ปฏิพัทธ์ จงเทพ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ผนวก ข. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) งานสืบสวน
ประกอบ : คำสั่ง สภ.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.จักรกฤษณ์ ภักดิ์ไธสง	รอง ผกก.สืบสวน สภ.เมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	พ.ต.ท.โกวิทย์ หันประดิษฐ์	สว.สืบสวน สภ.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓	ต.ต.โยธิน พิสัยกุล	ผบ.หมู่(ป.) สภ.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๔	ต.ต.หญิง โสภา ทิลาวัลย์	ผบ.หมู่(ธ.) สภ.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ผนวก ค. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) งานสอบสวน
ประกอบ : คำสั่ง สภ.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.สุดจิต ศรีศิริ	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	ร.ต.อ.อลงกรณ์ สิตวงษ์	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓	ต.ต.หญิง ดวงใจ สุดสน	ผบ.หมู่(ป.) สภ.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๔	จ.ส.ต.วัชรพงษ์ พันธชัย	ผบ.หมู่(ป.) สภ.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ผนวก จ. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) งานจราจร
ประกอบ : คำสั่ง สก.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.ภฤชณ์ ภูวิจิตร	รอง ผกก.จร.สก.เมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	พ.ต.ท.จักรพันธ์ มากสี	สว.จร.สก.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓	ร.ต.อ.หญิงสุนิรัตน์ บุชาอินทร์	รอง สว.จร.ฯ ปฏิบัติราชการ	คณะทำงาน
๔	ต.ต.หญิงแสงจันทร์ บ้านแสน	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ผนวก จ. : คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) งานอำนวยการ
ประกอบ : คำสั่ง สก.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ต.หญิง สุนันทา วงมณี	สว.อก.สก.เมืองร้อยเอ็ด	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์	รอง สว.อก.สก.เมืองร้อยเอ็ด	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๔	จ.ส.ต.ศิวพงศ์ ศรีสงเปลือย	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน
๕	จ.ส.ต.นันทวิช ฐระกิจ	ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองร้อยเอ็ด	คณะทำงาน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(ชลิต ศรีหานู)
ผกก.สก.เมืองร้อยเอ็ด



ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก้หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ของแต่ละสายงานในสถานีตำรวจ ณ ห้องประชุม สภ.เมืองร้อยเอ็ด





ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจ
ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
1.การปฏิบัติหน้าที่	1.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด 2.การปฏิบัติอย่างเหมาะสม ต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่ หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไป และปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็ว 3.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจ หรือแนะนำ หวานล่อม เพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบปากคำ แทนหรือเก็บเรื่อง (ด้าคดี)	1.พ.ต.ท.หญิงสุนันทา วงมณี สว.อก.๑ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ ****เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 3.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)๑ ****จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์
2.การใช้งบประมาณ	1.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด 2.การใช้งบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	1.พ.ต.ท.หญิงสุนันทา วงมณี สว.อก.๑ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ ****เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 3.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)๑ ****จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
3.การใช้อำนาจ	1.ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม 2.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในทางเชิงลบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน 3.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการ ให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย 4.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	1.พ.ต.ท.สุจิตต์ ศรีศิริ รอง ผกก. (สอบสวน) พน.งานสอบสวนฯ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.รอง ผกก.(ทุกสายงาน) ****เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ 3.ร.ต.อ.สุพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****จนท.ลงข้อมูล
4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจมีการนำรถ หรือทรัพย์สินที่เป็นของทางราชการ หรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง 2.การวางระบบของสถานีตำรวจ ในการจัดเก็บหรือรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ 3.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	1.พ.ต.ท.หญิงสุนันทา วงมณี สว.อก.ฯ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.ร.ต.อ.สุพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 3.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)ฯ ****จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมความโปร่งใสไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ 2.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน 3.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	1.พ.ต.ท.สุจิตต์ ศรีศิริ รอง ผกก. (สอบสวน) พน.งานสอบสวนฯ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.รอง ผกก.(ทุกสายงาน) ****เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ 3.ร.ต.อ.สุพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****จนท.ลงข้อมูล



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
6.คุณภาพการดำเนินงาน	1.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ 2.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ที่ติดต่อกลับแล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกาย หรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่กนักการเมือง หรือผู้มีอิทธิพล จนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็น คนกลางเสียเอง หรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อยค่าเสียหาย จากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	1.พ.ต.ท.สุจิตต์ ศรีศิริ รอง ผกก. (สอบสวน) พน.งานสอบสวนฯ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.รอง ผกก.(ทุกสายงาน) ****เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ 3.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****จนท.ลงข้อมูล
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	1.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ ข้อมูลเอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริต ต่อการปฏิบัติปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือ การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ	1.พ.ต.ท.หญิงสุนันทา วงมณี สว.อก.ฯ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 3.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)ฯ ****จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ
ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
และกำหนดผู้รับผิดชอบ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
8.การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	1.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ 2.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	1.พ.ต.ท.หญิงสุนันทา วงมณี สว.อก.๑ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ ****เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 3.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)๑ ****จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์
9.การเปิดเผยข้อมูล	1.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ 2.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	1.พ.ต.ท.หญิงสุนันทา วงมณี สว.อก.๑ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ ****เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล 3.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)๑ ****จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์
10.การป้องกันการทุจริต	1.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ 2.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	1.พ.ต.ท.สุดจิต ศรีศิริ รอง ผกก.(สอบสวน) หน.งานสอบสวน๑ ****ผู้ควบคุมปฏิบัติ 2.รอง ผกก.(ทุกสายงาน) ****เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ 3.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ ****จนท.จัดทำข้อมูล 4.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)๑ ****จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรม ของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

1.การพัฒนายกระดับการให้บริการ (One Stop Service) เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ โดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- 1.1 จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- 1.2 ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- 1.3 ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- 1.4 ป้าย No Gift Policy
- 1.5 ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- 1.6 การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

2. การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- 2.1 การสื่อสาร บทบาทภารกิจ
- 2.2 ผลการปฏิบัติงาน

3. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- 3.1 การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- 3.2 การจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- 3.3 การกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1 การพัฒนาระดับการให้บริการ(One Stop Service)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมี การ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	1.ร.ต.อ.อลงกรณ์ สิตวงษ์ รอง สว.(ป.)ฯ ****ควบคุมการปฏิบัติ 2.ด.ต.หญิง ดวงใจ สุดสน ผบ.หมู่ (ป.)ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	1.พ.ต.ท.หญิงสุนันทา วงมณี สว.อก.ฯ ****ควบคุมการปฏิบัติ 2.จ.ส.ต.นนธวัช ธุระกิจ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย
ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์หน่วยงาน	1.ร.ต.อ.อลงกรณ์ สิตวงษ์ รอง สว.(ป.)ฯ ****ควบคุมการปฏิบัติ 2.ด.ต.หญิง ดวงใจ สุดสน ผบ.หมู่ (ป.)ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุด ห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็น ชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญของกำนัล	1.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****ควบคุมการปฏิบัติ 2.ส.ต.อ.นนธวัช ธุระกิจ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1 การพัฒนายกระดับการให้บริการ(One Stop Service)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	1.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ****ควบคุมการปฏิบัติ 2.ส.ต.อ.นนธวัช ธุระกิจ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานี โทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบ ข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	1.พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.ฯ ****ควบคุมการปฏิบัติ 2.ด.ต.หญิง สาวิตรี หารธา ผบ.หมู่(ป.)ฯ ****เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย 3.สิบเวรยาม ดูแลความสะอาด จุดบริการ



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2.การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ดให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	1. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการ ที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการ ขอรับ บริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพ ลักษณะองค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2. การเผยแพร่ข้อมูล ผลการดำเนินงานผ่าน เว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชม หรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้ บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ	1.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ ***ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล 2.จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)ฯ
ผลการปฏิบัติงาน	1.ปรับปรุงคุณภาพ การดำเนินงาน - การปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความ เต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียม กันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อ มูลเกี่ยวกับการดำ เนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่ายครบ ถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับ บริการ - การปรับปรุงการให้บริการประชาชน ที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำ เทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจ ของสถานีตำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนิน งาน หรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุง การดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ***ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับ ***ผู้ปฏิบัติตามสายงานเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ***ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ธุรการ (แต่ละสายงาน) ที่ดูแลจัดการ ระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 โครงสร้าง - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับการกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ 2. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ 3. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : 1) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย 2) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน อัตรากำลัง - อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร - ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ 2. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ 3. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน - แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	- ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.สุดจิต ศรีศิริ รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ หัวหน้างานสอบสวน - ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่ามีผลการดำเนินงาน	- ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.ฯ - ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลการติดต่อและ O5 ช่องทางการถาม - ตอบ/ รับฟังความคิดเห็น	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : 1) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง 2) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ 2. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ 3. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก. -จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)๑
O6 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O6 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ 2. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ 3. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก. -จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)๑



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
07 ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 07 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	- ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๗ - ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๗ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)๗
08 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) - มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	- ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๗ - ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๗ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)๗



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	- ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ - ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑
O10 E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O10 ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	- ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ - ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -จ.ส.ต.ธีรธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)๑



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O11 สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ 1.1 พ.ต.ท.สุดจิต ศรีศิริ รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ หัวหน้างานสอบสวน 1.2 พ.ต.ท.กฤษณ์ ภูวิจิตร รอง ผกก.จร.ฯ 2. ผู้จัดทำข้อมูล 2.1 ด.ต.หญิงดวงใจ สุดสน ผบ.หมู่(ป.)ฯ 2.2 ด.ต.หญิงแสงจันทร์ บ้านแสน ผบ.หมู่(ป.)ฯ 3. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. 3.1 ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุนการรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.ฯ 2. ผู้จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.นรวัช ธุระกิจ ผบ.หมู่(ป.)ฯ 3. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.ฯ



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2567 และ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2568) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	1. ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ 2. ผู้จัดทำข้อมูล -ด.ต.หญิงโสภา พิลาวัลย์ ผบ.หมู่(อก.)๑ 3. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ 2. ผู้จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.นรวัช ธุระกิจ ผบ.หมู่(ป.)๑ 3. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย 1) ที่ 2) ปีงบประมาณ 3) ชื่อหน่วยงาน 4) อำเภอ 5) จังหวัด 6) กระทรวง 7) ประเภทหน่วยงาน 8) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง 9) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) 10) แหล่งที่มาของงบประมาณ 11) สถานการณ์การจัดซื้อจัดจ้าง 12) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง 13) ราคากลาง (บาท) 14) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) 15) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก 16) เลขที่โครงการในระบบ e-GP - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่ (16) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค 0405.4/ว 322 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2560 ให้ระบุว่า "ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP" โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	- ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ - ผู้จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.นรวัช ธุระกิจ ผบ.หมู่(ป.)๑ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	- ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ - ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O17 ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น <u>กรณี</u> ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)	- ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ - ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑
O18 ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	- ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ - ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O19 การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างน้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O19 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	- ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๗ - ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๗ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๗
O20 การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๗ - ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๗ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๗



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O21 การรายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O20 ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ 1) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน 2) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ 2. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ 3. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑
O22 คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม - แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564) - แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ 2. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ 3. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สภ. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O23 การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาค - กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานีตำรวจ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึด อาศัยเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ การรายงานผล - การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)	- ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๗ - ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๗ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๗



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ 1) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ 2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ 3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	- ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ - ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ - เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การรายงานผลการดำเนินการ O25 ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ตามปีงบประมาณ 2568 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O24 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ 1) ภาพการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ 2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ 3) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	1. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.๑ 2. ผู้จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑ 3. เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ สก. -ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๑



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด 3 ด้าน

รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	*จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๗
ปรับปรุงเว็บไซต์	*เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (Admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> 1.ร.ต.อ.สุรพงษ์ พลวงค์ รอง สว.อก.๗ <u>จนท.เทคโนโลยี</u> 2.จ.ส.ต.ธีระธร จันทะดวง ผบ.หมู่(ป.)๗



**ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน
และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ**



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ลงข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงาน เป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.เมืองร้อยเอ็ด หัวหน้าสถานี ตำรวจ และคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ