

แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เริ่มใช้มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๙ และได้มีการพัฒนาปรับปรุงมาตลอด เพื่อให้ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานและสอดคล้องรองรับกับสถานการณ์ และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ๑

(ปี พ.ศ.๒๕๒๙ – ๒๕๓๐)

กรมตำรวจได้มีนโยบายที่จะกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้เป็นมาตรฐานแน่นอนชัดเจน จึงมีคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๐๖๒๑.๑/๗๖๕๐ ลง ๓๑ ก.ค. ๒๕๒๙ (สมัย พล.ต.อ.เอก ณรงค์ มหาชนก เป็นอธิบดีกรมตำรวจ) แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมตำรวจ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ โดยใช้แบบประเมินและคู่มือการประเมินผล ที่กรมตำรวจกำหนด และให้มีการเก็บผลการประเมินไว้ใช้ประกอบการพิจารณาความชอบประจำปี

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ๓

(ปี พ.ศ.๒๕๓๓ – ๒๕๓๙)

กรมตำรวจแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับ "ดุลยภาพแห่งความยุติธรรม" ให้มีหลักประกันที่เป็นมาตรฐานและมีข้อมูลเป็นคะแนน ซึ่งสามารถชี้ความแตกต่างของข้าราชการตำรวจได้ กรมตำรวจจึงมีหนังสือ ที่ ๐๖๖๗.๑๑๔/๔๗๒๘ ลง ๗ มิ.ย.๒๕๓๓ (สมัย พล.ต.ต.แสง ชีระสวัสดิ์ เป็นอธิบดีกรมตำรวจ) กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบดุลยภาพขึ้น โดยให้ใช้ร่วมกับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของปี พ.ศ.๒๕๓๑

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ๒

(ปี พ.ศ.๒๕๓๑ – ๒๕๓๒)

ในปี พ.ศ. ๒๕๓๑ กรมตำรวจได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๖๔๖.๑/๓๖๐ ลง ๑๓ ม.ค.๒๕๓๑ และหนังสือ กรมตำรวจ ด่วนมากที่ มท ๐๖๔๖.๑/ว ๑๗๗๘ ลง ๑๙ ก.พ.๒๕๓๑ เรื่องการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรตำแหน่งตั้งแต่ รอง ผบก. ถึง สว.ทุกคน จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกรมตำรวจจะได้นำผลการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการบริหารงานบุคคล ต่อมากรมตำรวจมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่๐๖๒๑.๑๔/ว ๖๗๘๒ ลง ๘ มิ.ย.๖๕๓๑ (สมัย พล.ต.อ.เอก สารสิน เป็นอธิบดีกรมตำรวจ) ยกเลิกหนังสือดังกล่าวข้างต้น และได้กำหนดแบบประเมินและหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ขึ้นใหม่พร้อมกับกำหนดแบบและวิธีการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินเพื่อใช้ร่วมกัน

แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เริ่มใช้มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๙ และได้มีการพัฒนาปรับปรุงมาตลอด เพื่อให้ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานและสอดคล้องรองรับกับ สถานการณ์และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ๔

(ปี พ.ศ.๒๕๓๙ – ๒๕๔๔)

จากการใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานแบบดุลยภาพมาเป็นระยะเวลา ๖ ปี ปรากฏว่ายังมีปัญหาในทางปฏิบัติบางประการ อาทิ กำหนดเกณฑ์การวัดไว้ในลักษณะกว้างเกินไป กรมตำรวจจึงมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๐๕๒๒.๓๐๓/๗๘๖๓ ลง ๑๓ มิ.ย.๒๕๓๙ (สมัย พล.ต.อ.พจน์ บุญยะจินดา เป็นอธิบดีกรมตำรวจ) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรตำแหน่งตั้งแต่ รอง ผบก. ถึง รอง ลว. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า โดยเริ่มใช้ในรอบปี พ.ศ.๒๕๓๙ เป็นต้นไป

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ๕

(ปี พ.ศ.๒๕๔๔ – ๒๕๔๖)

พ.ศ. ๒๕๔๔ (สมัย พล.ต.อ.พรศักดิ์ ตุงคะวิบูลย์ เป็น ผบ.ตร.) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๖.๓๐๓/๔๔๙๗ ลง ๘ มิ.ย. ๒๕๔๔ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำขึ้นใหม่ ให้หน่วยงานในสังกัด ถือปฏิบัติตั้งแต่ ๑ เม.ย.๒๕๔๔

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ๖

(ปี พ.ศ.๒๕๔๖ – ปัจจุบัน)

ในปี ๒๕๔๖ (สมัย พล.ต.อ.สันต์ ศรุตานนท์ เป็นผู้อำนวยการตำรวจแห่งชาติ) สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้มีหนังสือที่ ๐๐๐๖.๓๐๓/๑๐๖๐๗ ลงวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๔๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขึ้นใหม่ ในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๔ (พล.ต.อ.วิเชียร พจน์โพธิ์ศรี เป็น ผบ.ตร.) ตามนัยหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๐๐๕ ลง ๓๐ ม.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ปัจจุบันได้ปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจใหม่ให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของ ตร.ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ นโยบาย ตร. และสอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ ตาม พ.ร.ฎ.แบ่งส่วนราชการ ตร.พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งมีกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑. พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๖๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่ม ความรู้ ทักษะทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.
- ๒. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๔๗
- ๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ หนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๖ / ๐๐๕ ลง ๓๐ ม.ค. ๒๕๕๔